



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: SALE E LUCE

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: **A - Assistenza**

Area di intervento: **01 Anziani**

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

È fermo obiettivo del progetto quello di aprire le porte della nostra realtà per offrire ai giovani la possibilità di conoscere, scoprire, confrontarsi col mondo della terza età, con le storie di vita, con le sfide, con le emozioni e i sogni di chi ha ancora tanto da donare. E per dare non occorre poter parlare, utilizzare mani e gambe, avere la mente completamente lucida. Qui la realtà è davvero maestra di vita e ritaglia ruoli e significati anche a chi la malattia ha tolto la parola, paralizzato le mani, bloccato le gambe e imprigionato il corpo nell'immobilità. A parlare per loro sono i sorrisi, gli occhi, i silenzi, i battiti del cuore. A muoversi e correre sono le idee, i sogni, i desideri, i bisogni. Oggi si è perso il valore di tante, troppe cose. Qui la semplicità è la magia che disarma, che toglie il fiato e ti lascia stupito.

L'idea è quella di trasformare la nostra comunità in un "nido" nel quale i giovani possano trovare nutrimento per la loro crescita umana e professionale ed imparare ad essere SALE e LUCE della nostra comunità, ciò che porta sapore, illumina e riscalda.

Riteniamo che i giovani siano i testimoni più adatti per trasferire valori e principi, obiettivi e significato della solidarietà, della cittadinanza attiva e responsabile e dell'esperienza stessa del servizio civile. Quest'ultima, in virtù della cornice storica e delle sue radici valoriali, si presta a dimensione pedagogica e formativa ottimale per coltivare i rapporti generazionali, raccogliere la sfida alla complessità, costruire esperienze positive e trasmettere messaggi di volontà di servire il paese con azioni concrete e responsabili. Il cambiamento non è fuori ma è dentro di noi ed aspetta soltanto di essere aperto alla società!

OBIETTIVI GENERALI:

1. MIGLIORARE LA QUALITA' DI VITA DEGLI ANZIANI ASSISTITI E DELLE LORO FAMIGLIE.
2. PROMUOVERE IL POTENZIAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI A FAVORE DEGLI ANZIANI E IL LORO PROTAGONISMO SOCIALE
3. PROMUOVERE LA CRESCITA UMANA, PERSONALE E PROFESSIONALE DEI VOLONTARI DI SERVIZIO CIVILE.

OBIETTIVI SPECIFICI:

- 1.1 Potenziamento del programma integrato di attività ludico-educative di valorizzazione dell'autonomia e delle capacità residue degli anziani.
- 1.2 Aumento dei livelli di coinvolgimento dei familiari nei programmi ludico-educativi promossi dalla struttura.
- 1.3 Potenziamento delle iniziative locali di promozione e tutela del legame intergenerazionale.
- 2.1 Promozione di un cartello di iniziative aperte anche agli anziani della Comunità.
- 2.2 Promozione di un progetto di promozione del protagonismo sociale delle persone anziane.
- 2.3 Realizzazione del primo lavoro locale di ricerca sul rapporto giovani –cittadinanza attiva.

Per i volontari di servizio civile:

- 3.1 Potenziamento di self efficacy, decision making e resilienza.
- 3.2 Garantito il principio di pari opportunità tra i criteri di accesso al servizio civile.

CRITERI DI SELEZIONE:

➤ Criteri di selezione dei volontari:

Il punteggio che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:

- A. Valutazione curriculum vitae **max 30 punti**
- B. Titoli/Precedenti esperienze/altre conoscenze: **max 20 punti**
- C. Colloquio: **max 60 punti**

A. Valutazione curriculum vitae

Punteggio max assegnabile al punto A: 30 punti

PRECEDENTI ESPERIENZE	COEFFICIENTI	PUNTEGGIO MAX ASSEGNAZIONE
Precedenti esperienze certificate	Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese sup.)	

c/o enti che realizzano il progetto	o uguale a 15 giorni)	<u>12 punti</u>
Precedenti esperienze certificate nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto	Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	<u>9 punti</u>
Precedenti esperienze certificate in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto	Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	<u>6 punti</u>
Precedenti esperienze certificate in settori analoghi c/o enti che realizza il progetto	Coefficiente 0,25 (mese frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	<u>3 punti</u>
PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO		30 PUNTI

B. Titoli/Precedenti esperienze/altre conoscenze

Punteggio max assegnabile al punto B: 20 punti

PUNTEGGIO MAX ASSEGNABILE 8 PUNTI	
TITOLI DI STUDIO	PUNTI
Laurea attinente al progetto	8
Laurea non attinente al progetto	7
Diploma attinente al progetto	6
Diploma non attinente al progetto	5

Nota: verrà valutato solo il titolo di studio più alto

PUNTEGGIO MAX ASSEGNABILE 4 PUNTI	
TITOLI PROFESSIONALI	PUNTI
Attinente al progetto	4
Non attinente al progetto	2
Non terminato	1

Nota: verrà valutato max un titolo professionale per ogni box (attinente, non attinente, non terminato) per un totale massimo assegnabile di complessivi 4 punti

PUNTEGGIO MAX ASSEGNABILE 8 PUNTI

ESPERIENZE AGGIUNTIVE	PUNTI
Esperienze aggiuntive a quelle valutate (specificare) _____	4
Altre conoscenze (specificare) _____	4

C. Valutazione colloquio

Punteggio max assegnabile al punto C: 60 punti

1. AUTOPRESENTAZIONE – PRESENZA E PRIMO APPROCCIO

Punteggio max assegnabile per il punto1: 16 punti

- *Capacità espressive e proprietà di linguaggio*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

- *Equilibrio emotivo*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

- *Capacità di analisi delle situazioni*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

- *Capacità di critica costruttiva*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

2. MOTIVAZIONE

Punteggio max assegnabile per il punto2: 8 punti

- *Rispetto al servizio da svolgere*

Punteggio max assegnabile 4 punti				
insufficiente	sufficiente	buono	distinto	ottimo
0	1	2	3	4

- *Determinazione*

Punteggio max assegnabile 4 punti				
insufficiente	sufficiente	buono	distinto	ottimo
0	1	2	3	4

3.TRATTI DI PERSONALITÀ EMERSI DAL COLLOQUIO

Punteggio max assegnabile per il punto3: 20 punti

- *Umiltà*

Punteggio max assegnabile 4 punti				
insufficiente	sufficiente	buono	distinto	ottimo
0	1	2	3	4

- *Consapevolezza di sé*

Punteggio max assegnabile 4 punti				
insufficiente	sufficiente	buono	distinto	ottimo
0	1	2	3	4

- *Autonomia*

Punteggio max assegnabile 4 punti				
insufficiente	sufficiente	buono	distinto	ottimo
0	1	2	3	4

- *Assertività*

Punteggio max assegnabile 4 punti				
insufficiente	sufficiente	buono	distinto	ottimo
0	1	2	3	4

- *Adattabilità al ruolo*

Punteggio max assegnabile 4 punti				
insufficiente	sufficiente	buono	distinto	ottimo

0	1	2	3	4
---	---	---	---	---

4.CAPACITA' DI RAPPORI INTERPERSONALI

Punteggio max assegnabile per il punto4: 10 punti

Punti assegnabili da 1 a 10 punti – Max 10 punti totali		PUNTI
1	Empatia	
2	Efficacia interpersonale	
3	Coscienziosità	
4	Apertura mentale	
5	Team working	
6	Problemsolving	
7	Coping	
8	Resilienza	
9	Leadership	
10	Comunicazione efficace	
<i>Il punteggio max assegnabile è dato dalla somma dei singoli punteggi diviso il n. dei box.</i>		

5.PARI OPPORTUNITA'

(criteri aggiuntivi D.A. n. 2294)

Punteggio max assegnabile per il punto5: 6 punti

Punti assegnabili per singolo box da 1 a 6 - per max 6 punti totali		
n. BOX	CONDIZIONE	PUNTO
1	disagio socio – culturale	
2	disagio economico	
3	affido ai servizi sociali	
4	migranti di seconda generazione con cittadinanza italiana	
5	disabilità compatibili con le attività progettuali	
6	Altro (specificare) <hr/>	
<i>Il punteggio max assegnabile è dato dalla somma dei singoli punteggi diviso il n. dei box.</i>		

Punteggio max assegnabile per il punto 5: 6 punti (da motivare nella scheda di valutazione per l'ammissione al SCN a cura del seletto)

Tecniche di selezione:

1. ANALISI DEI CURRICULA
2. TEST ATTITUDINALE
3. TEST SITUAZIONALE
4. COLLOQUIO INDIVIDUALE

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

- 9) Numero dei volontari da impiegare nel progetto: **4**
10) Numero posti con vitto e alloggio: **0**
11) Numero posti senza vitto e alloggio: **4**
12) Numero posti con solo vitto: **0**
16) Sede/i di attuazione del progetto, Operatori Locali di Progetto e Responsabili Locali di Ente Accreditato:

n.	<u>Sede di attuazione del progetto</u>	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede
1	Sede n. 1	Militello in Val di Catania (CT)	Via Del Decurionato n.2	100713	4

ATTIVITÁ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

COMUNITA' ALLOGGIO PER ANZIANI

- ⇒ Attività ludiche
- ⇒ Riabilitazione cognitiva
- ⇒ Progetto di cittadinanza attiva “Protagonista IO”
- ⇒ Progetto intergenerazionale “Vicini”
- ⇒ Momenti d'incontro con i familiari degli ospiti
- ⇒ Pomeriggi di animazione
- ⇒ Lavoro di Ricerca sociale

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

nessuno

SERVIZI OFFERTI (eventuali):

nessuno

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

13) Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 30

14) Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6): 6

15) Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- *Rispetto degli orari e delle regole dell'ente*
- *Disponibilità a missioni con mezzi dell'ente*
- *Flessibilità oraria (turni mattina/pomeriggio/sera)*
- *Disponibilità eventuale impegno giorni festivi (le motivazioni sono indicate al box 8.1)*
- *Diligenza e riservatezza*

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

26) Eventuali crediti formativi riconosciuti: ai volontari che parteciperanno al presente progetto saranno riconosciuti crediti formativi da parte dell'università Kore di Enna.

27) Eventuali tirocini riconosciuti: Università Kore di Enna

28) Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae: Cooperativa Sociale GR GROUP

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

1. Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile
2. Conosci te stesso e l'altro
3. Costruiamo una progettualità comune: ente, volontari di servizio civile e territorio
4. La persona anziana
5. La relazione d'aiuto
6. Le competenze comunicativo – relazionali
7. Metodologie di animazione
8. Tecniche di riabilitazione e strumenti di lavoro

Totali: 80 ore di formazione